



Introduzione

Questo Codice è lo strumento attraverso il quale PROMETEO intende dichiarare apertamente e con determinazione i propri principi etici ed i propri obiettivi di responsabilità sociale ed etica.

Attraverso il Codice Etico, PROMETEO si propone di promuovere comportamenti ed azioni coerenti verso l'interno, l'esterno, l'opinione pubblica, le Istituzioni e la business community.

Sommario

Introduzione	1
Premessa	2
Codice Etico	3
Art. 1 – Finalità e contenuti del Codice Etico	3
Art. 2 – Destinatari e diffusione del Codice	3
Art. 3 – Efficacia ed Attuazione del Codice	4
Art. 4 - Principi etici generali	4
Art. 5 – Rapporti con i Committenti	5
Art. 6 – Rapporti con i Fornitori	5
Art. 7 – Obblighi di riservatezza e di astensione	6
Art. 8 – Utilizzo dei beni aziendali	6
Art. 9 – Sistema di controllo interno	6
Art. 10 – Sanzioni	7



Premessa

La PROMETEO Servizi Tecnici Napoli Srl (nel seguito anche “Società” o “Azienda”), ai fini dell’espletamento della propria attività, ha ottenuto fin dall’anno 2005 la Certificazione del proprio Sistema di Qualità secondo la Norma ISO 9001:2000, successivamente rinnovata secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008.

Allo scopo di creare i presupposti per un atteggiamento sempre rispettoso delle Leggi e socialmente responsabile, atto ad instaurare un patto di fiducia con la Committenza, la Prometeo Srl adotta il presente Codice Etico, richiamando e dichiarando quei principi di trasparenza, correttezza, efficienza, spirito di servizio, collaborazione e valorizzazione professionale, nei quali si riconosce e nei quali individua l’orientamento etico a fondamento delle proprie attività imprenditoriali.

Il presente Codice Etico e Comportamentale, approvato dall’organo Amministrativo della Società, rappresenta dunque un documento ufficiale che definisce la Policy aziendale e raccoglie i principi, i valori e le regole comportamentali che caratterizzano l’attività di tutti coloro che operano al suo interno, nonché di tutti coloro che instaurano - a qualsiasi titolo - rapporti e relazioni di collaborazione con la Prometeo Srl od operano nell’interesse della stessa.

Il Codice Etico costituisce uno strumento fondamentale di autoregolazione, volontaria e unilaterale, inteso a rendere trasparente l’attività aziendale e a indirizzarne eticamente lo svolgimento, anche al di là di quanto è stabilito dalle norme vigenti e dai Contratti di Lavoro.

L’adozione di principi etici rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/01 costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

Il Codice Etico individua le regole comportamentali a cui la Società riconosce valore etico positivo. Esso costituisce, inoltre, uno strumento vincolante tramite il quale la Prometeo Srl si impegna a operare, nel compimento dei propri obiettivi aziendali, in conformità alle Leggi e ai principi di lealtà e correttezza.



Codice Etico

Il presente Codice Etico (di seguito "Codice") individua i principi generali e le regole di comportamento cui viene riconosciuto un valore etico positivo.

Costituiscono principi etici generali dell'Azienda i principi di trasparenza, onestà, correttezza, efficienza, spirito di servizio, collaborazione, competizione leale e valorizzazione professionale.

I principi etici generali informano l'operato di tutti i destinatari delle disposizioni del Codice.

Art. 1 – Finalità e contenuti del Codice Etico

Il Codice ha lo scopo di indirizzare l'agire dell'Azienda verso comportamenti etici e mira a rendere effettivi i principi ed i valori aziendali attraverso l'introduzione di un complesso di regole comportamentali il cui rispetto costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento dei propri obiettivi aziendali.

La Prometeo Srl ritiene che l'ambiente aziendale governato dall'etica a tutti i livelli sia essenziale per l'equilibrio dell'organizzazione, delle persone che al suo interno prestano il proprio lavoro e la propria professionalità, delle altre aziende che entrano in rapporto con la Società.

Art. 2 – Destinatari e diffusione del Codice

Le disposizioni del Codice sono vincolanti, senza alcuna eccezione, per i comportamenti dell'amministratore della Società, dei soci, dei suoi dirigenti, dei responsabili di produzione, dipendenti, consulenti e di chiunque instauri, a qualsiasi titolo, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, in Italia o all'estero, rapporti di collaborazione o di partnership.

I destinatari delle norme del Codice sono tenuti ad osservare le prescrizioni in esso contenute e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi.

L'Azienda si impegna a richiamare l'osservanza delle disposizioni del presente Codice in tutti i rapporti economici da essa instaurati e a dare al medesimo la maggiore diffusione possibile.

A tal fine, il Codice è messo a disposizione di qualunque interlocutore della Società, mediante pubblicazione sul sito web www.prometeo-srl.it, segnalazione nella brochure aziendale e copia dello stesso è consegnata a tutti i dipendenti. Copie del presente Codice saranno comunque sempre disponibili e consultabili presso l'amministrazione aziendale.



Art. 3 – Efficacia ed Attuazione del Codice

Il Codice entra in vigore alla data della sua approvazione da parte dell'Organo amministrativo della Società.

Il Codice è soggetto ad aggiornamenti e integrazioni formulate dall'Organismo di Vigilanza previsto dal D.Lgs. 231/01, previa approvazione dell'amministrazione, dandone comunicazione ed informativa ai soggetti tenuti all'applicazione dello stesso.

I comportamenti prescritti dal presente Codice integrano, sotto il profilo etico, la condotta rilevante ai fini del compiuto e corretto assolvimento degli obblighi di fedeltà e diligenza attesi da amministratori, soci, dirigenti e dipendenti, nonché del generale obbligo di buona fede esigibile dai collaboratori a qualunque titolo e dai fornitori di prestazioni di servizi.

Art. 4 - Principi etici generali

La Prometeo Srl, nell'esercizio delle proprie attività, mira al conseguimento degli obiettivi strategici aziendali, tra i quali figurano l'ampliamento del mercato di riferimento, lo sviluppo di nuove tecnologie ed il rafforzamento dei sistemi di controllo interni. La Società agisce nel massimo rispetto dei legittimi interessi della Committenza, dei principi di equità e correttezza nella prestazione del rapporto di lavoro posto in essere con ciascun dipendente/collaboratore, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori (D.Lgs 81/08) nonché nel rispetto incondizionato di ogni altra legge e disposizione regolamentare vigente.

La Società inoltre:

- garantisce una chiara informazione al mercato e ai terzi in genere, mediante procedure corrette e trasparenti;
- adotta metodologie organizzative atte a prevenire violazioni delle disposizioni di Legge e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri collaboratori e dipendenti, e vigila sulla corretta applicazione di tali strumenti;
- garantisce al mercato, agli eventuali investitori e alla comunità in genere, pur nel rispetto della concorrenza, una completa trasparenza nella propria attività;
- promuove una competizione leale, considerata quale elemento finalizzato al raggiungimento anche dei propri interessi oltre che quelli dei clienti, e di tutti coloro che, più in generale, vengono in modo diretto o indiretto in contatto con l'attività dell'azienda (clienti, fornitori, finanziatori, Stato etc.);
- tutela e valorizza le professionalità delle risorse umane presenti in ambito aziendale, allo scopo di accrescere il patrimonio di competenze possedute, fattore fondamentale per lo sviluppo e la crescita delle attività di Impresa;
- valorizza la persona, la ricerca, l'innovazione, la crescita sociale ed educativa al fine di contribuire allo sviluppo della comunità in cui opera;
- evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori;



- garantisce una piena collaborazione e trasparenza nei rapporti con le Autorità pubbliche, nazionali e internazionali;
- si prefigge di mantenere i più elevati livelli di igiene e sicurezza e di garantire le necessarie misure di prevenzione contro gli infortuni e le malattie sui luoghi di lavoro;
- nel rispetto delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, la Società non impiega lavoro minorile, o comunque persone di età inferiore rispetto a quella minima prevista nei singoli Stati;
- si uniforma alle prescrizioni di legge applicabili in materia di trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003) e pertanto garantisce la tutela della Privacy in merito alle informazioni attinenti la sfera privata e le opinioni di ciascuno dei propri dipendenti e/o collaboratori e di quanti interagiscono con la Società.

Art. 5 – Rapporti con i Committenti

La Prometeo Srl valuta attentamente la congruità e la fattibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni normative, tecniche ed economiche, in modo da rilevare tempestivamente eventuali anomalie e in nessun caso assumendo impegni contrattuali che possano mettere la Società nelle condizioni di dover ricorrere ad inammissibili risparmi sulla qualità della prestazione, sui costi del personale o sulla sicurezza del lavoro.

Nei rapporti con la Committenza, la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento degli stessi.

Art. 6 – Rapporti con i Fornitori

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi materiali e immateriali devono avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza, di parità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive, in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura.

Nella selezione del fornitore, la Prometeo Srl dovrà tenere conto della capacità di garantire l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati, della disponibilità di mezzi e strutture organizzative e della capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza.

Le relazioni con i fornitori sono regolate da opportune procedure predisposte dalla Società e dalle norme del presente Codice, per garantire la massima trasparenza. Tali relazioni comprendono anche i contratti finanziari e di consulenza, regolati, inoltre, dalle disposizioni vigenti in materia.



Art. 7 – Obblighi di riservatezza e di astensione

Al fine di tutelare la riservatezza delle informazioni comunicate dalle Imprese che entrano in contatto con la Prometeo, i dipendenti, collaboratori, consulenti e tutti i soggetti che a vario titolo operano nell'interesse della Società:

- si astengono dal diffondere e dall'utilizzare, a scopo personale, le informazioni di cui dispongono per ragioni d'ufficio, fermo restando il rispetto delle norme e dei regolamenti posti a tutela del diritto di informazione e di accesso;
- mantengono con cura la riservatezza sui nominativi dei Committenti e circa l'intera commessa;
- non svolgono alcuna attività contrastante con il corretto adempimento dei compiti d'ufficio ed evitano ogni coinvolgimento in situazioni che possano nuocere agli interessi o all'immagine della Società;
- non chiedono né accettano, per sé o per altri, regali o altre utilità offerti da Imprese concorrenti o comunque interessate alle commesse della Società;
- conoscono ed attuano quanto previsto dalle politiche aziendali e dalle vigenti normative in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità;
- sono tenuti ad evitare situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Art. 8 – Utilizzo dei beni aziendali

I dipendenti, collaboratori, consulenti e tutti i soggetti che a vario titolo operano nell'interesse della Società sono tenuti ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

Art. 9 – Sistema di controllo interno

La Società si impegna a promuovere e mantenere un adeguato sistema di controllo interno, costituito dall'insieme di tutti gli strumenti e le procedure gestionali necessarie ad indirizzare e verificare le attività di impresa, con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi, l'ottimizzazione del lavoro, la protezione dei beni aziendali e di fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

L'adozione di principi etici rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D.Lgs 231/01 costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo interno. Altrettanto importanti sono le procedure a tutela della Privacy (adozione ed aggiornamento del DPS ex D.lgs 196/03), il Codice degli Appalti (Pubblici e Privati), le Norme Nazionali, Regionali in materia d'Urbanistica.



La responsabilità del controllo interno è comune a tutti i livelli della struttura aziendale. Pertanto tutte le persone presenti in Prometeo srl., nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, sono impegnate nel definire e partecipare attivamente al suo corretto funzionamento.

Art. 10 – Sanzioni

Qualora la violazione delle norme del Codice sia posta in essere da uno o più soci o dall'Amministrazione, detta violazione sarà valutata in funzione della sua gravità e potrà comportare - nei casi più gravi - la revoca per giusta causa degli stessi, secondo quanto previsto dalle norme di legge.

I soggetti a qualunque titolo dipendenti, collaboratori, partner commerciali che non rispettino le disposizioni del Codice, ove venga accertata senza alcun dubbio la diretta responsabilità e la gravità della violazione, sono passibili di sanzioni disciplinari interne, irrogate con coerenza, imparzialità uniformità e proporzionate secondo le procedure e misure conformi allo Statuto dei Lavoratori ex. articolo 7 ed al Contratto Collettivo Nazionale Lavoro per i Dipendenti delle piccole imprese commerciali o studi professionali.

Nell'ambito dei contratti di collaborazione professionale da parte di soggetti esterni e di fornitura di beni, servizi e lavoro, saranno inserite specifiche clausole risolutive in relazione ai comportamenti che siano risultati contrari ai principi del presente Codice.

La Direzione